



**ORIGINALE**

**COMUNE DI PRALORMO**  
**Provincia di Torino**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE N. 63**

**OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno personale. Bilancio 2016/2018**

L'anno **duemilaquindici**, addì **trenta** del mese di **novembre**, alle ore **21:50**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Fogliato Lorenzo	Sindaco	Presente
Scaglia Giovanna	Assessore Anziano	Presente
Giobergia Giovenale	Assessore	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Eustachia BALLISTRERI.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

A relazione del Sindaco;

VISTO l'art. 1, comma 557, della legge dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni ed integrazioni il quale prevede che: "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

DATO ATTO:

che detto comma 557 è stato da ultimo modificato dai commi 4-ter e 4-quater dell'art. 11, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

che, a seguito delle modifiche normative da ultimo intervenute, il successivo comma 557-bis così prevede: "Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente";

che il comma 557-quater prevede che, ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (comma aggiunto dal comma 5-bis dell'art. 3, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114);

VISTA la legge n. 190/2014: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2015), pubblicata nella Gazzetta Uff. n. 300 il 29 dicembre 2014 e convertita in Legge n. 114/2014;

VISTO, in particolare, il comma 424 dell'art. 1, in vigore dal 1 gennaio 2015: "Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità so-

prannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. ... omissis ... Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle.”

CONSIDERATO che il Decreto del Ministero dell'Interno relativo ai parametri di deficitarietà strutturale approvato in data 22/02/2013 ha previsto che il rapporto della spesa di personale rispetto alle entrate correnti per gli enti con popolazione compresa fino a 5.000 abitanti è fissato nel valore del 40%;

PRESO ATTO che i limiti alle assunzioni, per gli enti assoggettati al Patto di Stabilità interno che abbiano rispettato il Patto 2014, riguardano solamente la spesa per personale a tempo indeterminato e non le assunzioni a tempo determinato ove sussistono solamente i vincoli di spesa in termini di riduzione rispetto all'esercizio precedente e la riduzione tendenziale in termini di rapporto percentuale di spesa di personale rispetto al complesso della spesa corrente prevista ed impegnata ufficialmente a bilancio;

RILEVATO parimenti che le assunzioni avvenute nel corso degli anni e quelle oggi proponibili risultano collegate a sostituzioni, attivazione ed implementazione di nuovi servizi documentabili, miglioramento delle prestazioni e disponibilità dei posti nella dotazione organica dell'ente nonché lo storico rispetto del Patto di Stabilità e nel rispetto del Patto di stabilità 2015, costantemente monitorato;

RITENUTO pertanto opportuno intervenire in questa fase di programmazione relativa agli esercizi 2016/2017/2018 sulla gestione delle risorse umane dell'ente;

PRESO ATTO CHE l'attuale Dotazione Organica dell'Ente, definita e approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 in data 01/08/2008 è costituita da n. 9 posti disponibili, così suddivisi a far data dal 31/10/2015:

n. 5 posti a tempo indeterminato

n. 4 disponibili non coperti

RILEVATO che, in base a normativa attuale, risulta impedita l'assunzione di nuovo personale, salvo eventuali modifiche e integrazioni al sistema di assunzioni stesse, attualmente oggetto di discussione nella Legge di stabilità 2016;

EVIDENZIATO CHE ai sensi degli art. 34, 35 e 39 del D.Lgs. n. 150 in data 27/10/2009, cosiddetto "Decreto Brunetta" i dirigenti, e quindi nel caso del Comune, il personale incaricato di P.O. partecipano alla definizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti ed adottano le misure inerenti l'organizzazione degli uffici e la gestione dei rapporti di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati;

PRESO ATTO CHE è stata effettuata dai responsabili, ciascuno per la propria area la ricognizione di cui all'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, dalla quale si rilevano che non è consentito procedere alla implementazione dell'organico né vi sono posti di organico da sopprimere.

EVIDENZIATO che per la mancanza di pensionamenti la programmazione del fabbisogno delle risorse umane relativo al triennio 2016/2017/2018 è la seguente:

**CONTENUTI PIANO OCCUPAZIONALE 2015**

Nessun movimento ad eccezione della concessione dal 1° ottobre di tempo parziale a una di-

pendente

CONTENUTI PIANO OCCUPAZIONALE 2016

Ipotesi di trasformazione rapporti part time in rapporti a tempo pieno su richiesta del dipendente;

CONTENUTI PIANO OCCUPAZIONALE 2017 e 2018

Esigenze varie a tempo determinato;

Ipotesi di trasformazione rapporti part time in rapporti a tempo pieno su richiesta del dipendente;

VERIFICATO che i "Tempi Medi Di Pagamento" dell'ente sono assolutamente in linea con quanto previsto dalla vigente normativa, come certificato in sede di rendiconto finanziario 2014;

RICHIAMATA la spesa media di personale relativa al triennio 2011/2013 e l'incidenza sulle spese correnti

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta Comunale n.5 in data 23/01/2015 con la quale si è proceduto alla verifica di eventuali situazioni di esubero dalla quale non risultano per il nostro ente eccedenze di personale;

RICHIAMATA, infine, la Circolare n. 4 del 28/04/2014 del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione ad oggetto "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale", nella quale al punto 4. - La Revisione del Fabbisogno Di Personale - si ribadisce l'obbligo della programmazione triennale nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi;

RITENUTO OPPORTUNO dare mandato al Responsabile Finanziario affinché provveda ad inserire nel Documento Unico di Programmazione per gli esercizi 2016/2017/2018 le disposizioni sopra evidenziate;

CON voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

Di approvare formalmente il presente piano annuale e triennale delle risorse umane - esercizio 2016/2017/2018 - così come motivato in premessa e dal quale emergono le spese di personale così come di seguito dettagliato:

Anno 2016 Nessuna assunzione

Anno 2017 Nessuna assunzione

Anno 2018 Nessuna assunzione

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i

Di comunicare la presente ai capigruppo consiliari

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Visto con parere: **Favorevole**

Li, 30/11/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
EUSTACHIA BALLISTRERI

---

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Visto con parere: **Favorevole**

Li, 30/11/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
MAURILIO LANARO

Del che si è redatto il presente verbale.

IL Sindaco

---

L'assessore

---

Il Segretario Comunale

---

---

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 09 dicembre 2015.

Li 09 dicembre 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30 novembre 2015

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 D.Lgs 267/2000)

XX perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs 267/2000)

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE